

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2019 r. (poz. 1709)

WZÓR DUPLIKATU ŚWIADECTWA PRACY

(pracodawca oraz jego siedziba lub

miejsce zamieszkania)

(miejscowość i data – sporządzenia oryginału oraz kopii dokumentu)

.....

(numer NIP lub REGON-PKD)

ŚWIADECTWO PRACY - DUPLIKAT

1. Stwierdza się, że

(imię (imiona) i nazwisko pracownika)

urodzony

(data urodzenia)

był zatrudniony

.....

(pracodawca)

w okresie od do w wymiarze

w okresie od do w wymiarze

w okresie od do w wymiarze

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od do

(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od do

(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od do

(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

.....

.....

(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska, lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku

kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy

w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze w częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie

(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze w częściach, w tym

na podstawie art. 1821c § 3 Kodeksu pracy w częściach

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie

(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze w okresie (okresach)

w częściach

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

8) był niezdolny do pracy przez okres dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie

z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9)
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia
1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

10) odbył służbę wojskową w okresie

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

.....

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

13)

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....

(wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające

.....

.....

.....

.....

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy – jeśli duplikat podpisuje inna osoba, niż
oryginał, należy wskazać jej imię, nazwisko, oraz nazwę stanowiska)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna – art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)